

ProLive Formation SARL
Arenberg Creative Mine
Rue Michel Rondet
59 135 Wallers Arenberg
03.59.05.54.34

2024

Responsable Prolive Talents :

Anne Bultot
06.80.99.52.92
a.bultot@proliveformation.fr

Les formateurs :

- Experts et expérimentés
- formateurs multisectoriels
- Formés à la psychologie et la psycho-sociologie

Durée

1 jour 7 heures
de 9h à 12h30 et de
14h à 17h30.

Financement

Contactez-nous pour
trouver la meilleure
solution de
financement adaptée à
votre situation

Accessibilité des
personnes
en situation de
handicap

RCS Valenciennes
792097 305 00025
Code APE 3559 A
Enregistré auprès du
préfet du Nord sous le
numéro de déclaration
31590826059, ce
numéro n'a pas valeur
d'agrément.

Maîtriser les Techniques d'Entretien de Recrutement

Formation pour managers

Public

Managers amenés à contribuer au processus de recrutement

Modalités et délais d'accès

Individu : inscription selon le calendrier affiché sur le site internet. Signature de la convention de formation validant la participation du candidat au minimum 10 jours avant le démarrage de la formation.

Entreprise : programmation sur mesure.

Objectif de l'action :

A l'issue de cette formation, le stagiaire doit être capable de :

- Comprendre les enjeux et les étapes clés d'un entretien de recrutement.
- Evaluer les compétences et les comportements d'un candidat.
- Poser les bonnes questions pour identifier les profils en adéquation avec les besoins de l'entreprise.

Programme :

Les fondamentaux de l'entretien de recrutement

- Types d'entretiens : structuré, semi-structuré, non structuré.
- Les étapes d'un entretien : préparation, déroulement, conclusion.
- Les biais cognitifs et comment les éviter.

Techniques de questionnement et d'écoute active

- Les différents types de questions : ouvertes, fermées, situationnelles, comportementales.
- Techniques d'écoute active : comment analyser les réponses du candidat.
- Comment explorer les compétences techniques et les compétences comportementales.

Évaluation des compétences et des soft skills

- Méthodes d'évaluation : grille d'évaluation, scoring, compétences vs. potentiel.
- Comment évaluer la compatibilité culturelle d'un candidat.

Analyser les entretiens et prendre la bonne décision

- Débriefing d'entretien : comment structurer et comparer les réponses des candidats.
- La prise de décision : éviter les biais, être objectif.
- Comment conclure un entretien et soigner la communication avec le candidat.

Conclusion et plan d'action

- Réflexion sur les actions à mettre en place dans la pratique quotidienne.
- Retour sur la journée et remise d'un livret de bonnes pratiques.

Méthode :

- Alternance entre apports théoriques et pratiques.
- Utilisation de jeux sérieux pour illustrer et pratiquer les concepts.
- Simulations et mises en situation avec feedback collectif.

Evaluation :

Evaluation sous forme d'un questionnaire basé sur les concepts vus lors de la formation

